

**Изменения и дополнения
в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №6»**

1. Пункт 5.2.11 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления» изложить в новой редакции:

По должности: <i>тренер-преподаватель</i>		
5.2.11	1. Сохранность контингента учащихся	Сохранность: 100% - 10 б.; до 90% - 9 б.; до 80% - 7 б.; до 75% - 5 б.; до 70% - 2 б.; до 65% - 0 б
	2. Своевременное предоставление данных по зачислению и переводу учащихся в программном навигаторе системы дополнительного образования детей	Заполнено в соответствии со сроками – 6 б; заполнено с нарушением сроков – 4 б.; не сдано – 0 б.
	3. Результаты внутришкольного контроля, внешней оценки деятельности (правильность ведения документации и ее своевременная сдача (журнал учета групповых занятий до 25 числа каждого месяца, протоколы соревнований в соответствии со сроками утвержденными приказом учреждения, документация по командированию за 10 дней до выезда)	Сдано в соответствии со сроками, замечания отсутствуют – 7 б.; сдано с нарушением сроков, замечания отсутствуют – 5 б.; сдано с нарушением сроков, имеются замечания – 2 б.;
	4. Эффективная организация работы по охране жизни и здоровья учащихся	Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб, замечаний в части организации охраны жизни и здоровья учащихся -8б Травматизм, наличие обоснованных жалоб, замечаний в части охраны жизни и здоровья учащихся -0б
	5. Эффективное взаимодействие и систематическая работа с родителями (анкетирование, опросы, оформление социальных паспортов, отзывы родителей, протоколы родительских собраний)	Выполняется систематически и эффективно - 3б Выполняется не всегда -2 б Не выполняется - 0б
	6. Участие учащихся в спортивно-массовых мероприятиях и конкурсах	Приняли участие от 80 до 100% учащихся группы -2б; до 80% -1б.
	7. Сохранность спортивного инвентаря и оборудования	Эффективность использования и сохранность спортивного инвентаря и оборудования-3б Неэффективное использование и спортивного инвентаря и оборудования-0б

	8.Отсутствие обоснованных жалоб учащихся, родителей, педагогов, замечаний руководства	Отсутствие обоснованных жалоб -6б Наличие обоснованных жалоб-0б
	9.Ведение тренером-преподавателем обучающего сайта, профессиональной страницы в социальной сети, сообществе	Ведется систематически и эффективно-2б Разработан(а), но ведется не систематически- 1б
	10.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (соревнования, семинары, конкурсы, мастер-классы и иные мероприятия)	При положительной оценке учредителя Организатор -3б Участник - 2б
Максимальное количество баллов:		50

2. Пункт 5.2.12 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления» изложить в новой редакции:

По должности: <i>инструктор-методист</i>		
5.2.12	1.Своевременное размещение необходимой информации об организации на официальном сайте и в СМИ	Своевременно и качественно -6б С нарушением сроков -4б Не размещено -0б
	2.Своевременное и качественное составление и сдача отчетности	Своевременно и качественно -3б Сдано с нарушением сроков - 1б Сдано с нарушением сроков и качества оформления -0 б
	3.Своевременное заполнение, контроль и учет внесения данных учащихся в программный навигатор системы дополнительного образования детей	Своевременно -5 б; С нарушением сроков и качества заполнения - 2б.
	4.Использование ресурсов социальных сетей для публикации методических материалов (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, публикация и трансляция опыта работы учреждения, тренеров-преподавателей, личного профессионального опыта)	Регулярно и качественно ведется страница, транслируется опыт -4б Не регулярно, но качественно ведется страница, транслируется опыт - 2б Не ведется - 0б
	5.Своевременное и качественное составление документации по служебным командировкам тренеров-преподавателей в рамках курируемых отделений	Качественно и своевременно -7б С нарушением сроков - 2б Не ведется - 0б
	6.Осуществление приема документов (заявлений, согласия на обработку персональных данных родителей (законных представителей) учащихся в АИС «ПФДО»)	Своевременно -4 б; С нарушением сроков - 2б.
	7.Зачисление, отчисление и перевод учащихся на программу по сертификату дополнительного образования	Своевременно -3 б; С нарушением сроков - 2б.
	8.Формирование счетов на оплату оказываемых услуг в АИС «ПФДО»	Своевременно -7 б; С нарушением сроков - 3б.
	9.Расторжение действующих договоров, отклонение заявок на обучение и	Своевременно -5 б; С нарушением сроков - 2б.

	удаление ошибочных договоров в АИС «ПФДО»	
	10.Пролонгация договоров по сертифицированным программам	Своевременно -6 б; С нарушением сроков - 2б.
Максимальное количество баллов:		50

3. Дополнить раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления» абзацем:

При реализации работы в автоматизированной информационной системе «Персонализированное финансирование дополнительного образования» выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется ежемесячно тренерам-преподавателям за счет средств от персонализированного финансирования дополнительного образования, согласно следующим показателям эффективности:

По должности: <i>тренер-преподаватель</i>		
5.2.11	1. Сохранность контингента учащихся	Сохранность: 100% - 10 б.; до 90% - 9 б.; до 80% - 7 б.; до 75% - 5 б.; до 70% - 2 б.; до 65% - 0 б
	2. Своевременное предоставление данных по зачислению ребенка на программу по сертификату дополнительного образования, расторжению и пролонгации действующих договоров	Заполнено в соответствии со сроками – 3 б.; заполнено с нарушением сроков – 2 б.; не сдано – 0 б.
	3. Результаты внутришкольного контроля, внешней оценки деятельности (правильность ведения документации и ее своевременная сдача (журнал учета групповых занятий спортивной секции до 25 числа каждого месяца, табель учета посещаемости до 25 числа каждого месяца)	Сдано в соответствии со сроками, замечания отсутствуют – 7 б.; сдано с нарушением сроков, замечания отсутствуют – 5 б.; сдано с нарушением сроков, имеются замечания – 2 б.;
	4. Эффективная организация работы по охране жизни и здоровья учащихся	Отсутствие предписаний, обоснованных жалоб, замечаний в части организации охраны жизни и здоровья учащихся -8б Травматизм, наличие обоснованных жалоб, замечаний в части охраны жизни и здоровья учащихся -0б
	5. Эффективное взаимодействие и систематическая работа с родителями (анкетирование, опросы, оформление социальных паспортов, отзывы родителей, протоколы родительских собраний)	Выполняется систематически и эффективно - 3б Выполняется не всегда -2 б Не выполняется - 0б
	6. Участие учащихся в спортивно-массовых мероприятиях и конкурсах	Приняли участие от 80 до 100% учащихся группы -2б; до 80% -1б.
	7. Сохранность спортивного инвентаря и оборудования	Эффективность использования и сохранность спортивного инвентаря и оборудования-3б

		Неэффективное использование и спортивного инвентаря и оборудования-0б
	8.Отсутствие обоснованных жалоб учащихся, родителей, педагогов, замечаний руководства	Отсутствие обоснованных жалоб -6б Наличие обоснованных жалоб-0б
	9.Использование ресурсов социальных сетей (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, публикация и трансляция опыта работы)	Регулярно и качественно ведется страница, транслируется опыт -6б Не регулярно, но качественно ведется страница, транслируется опыт - 1б Не ведется - 0б
	10.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (соревнования, семинары, конкурсы, мастер-классы и иные мероприятия)	При положительной оценке учредителя Организатор -2б Участник - 1б
Максимальное количество баллов:		50

4. Абзац первый пункта 5.4 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления» изложить в новой редакции:

«5.4. Премия по итогам работы за месяц может производиться работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда, не более 200% должностного оклада, ставки заработной платы работника.»

5. Абзац шестой пункта 5.4 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления» изложить в новой редакции:

«Размер премии определяет после начислений обязательных выплат (должностных окладов, повышающих коэффициентов), выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за выслугу лет и не может превышать 200 % должностного оклада работника.»

6. Абзац второй пункта 5.5 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера, условия их установления» дополнить пунктами:

- результативное участие в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях:

победители и призеры официальных соревнований Всероссийского и международного уровней – до 4800 рублей (1 место – 4800 рублей, 2 место – 3800 рублей, 3 место – 2800 рублей);

победители и призеры регионального уровня – до 3000 рублей (1 место – 3000 рублей, 2 место – 2000 рублей, 3 место – 1000 рублей);

победители и призеры муниципального уровня – до 1000 рублей (1 место – 1000 рублей, 2 место – 700 рублей, 3 место – 500 рублей).

- другая порученная работа, связанная с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.